






## Les formations OS3

### Accompagner la société pour réussir la transition inclusive

#### Sensibilisation au développement de la culture FALC en établissement

 Référence	<b>OS306</b>
 Lieu	Visio-conférence à partir d'un outil gratuit – Possibilité d'une présentation en présentiel
 Durée	<b>2h à 3h</b>
 Coût	<b>600€</b> tarif pour la demi-journée d'intervention
 Groupe	/



#### PUBLIC

Administrateurs, cadres décideurs, DG, RH... désireux de développer une culture du Falc (groupe de 6 personnes – 3 structures différentes maximum)

#### PRÉREQUIS

Aucun

#### BUTS

- Présentation de la méthode et de la démarche Falc
- Identifier les moyens à mobiliser à court et moyen terme pour l'appropriation de la méthode et l'adhésion à la démarche par toutes les parties prenantes
- Accompagnement d'une structure à mettre en place une culture Falc
- Identification de formation(s) et/ou accompagnement à mettre en place parmi celles proposées par l'Unapei
- Anticiper les moyens nécessaires (humains, matériel, temps, volonté et soutien institutionnel) pour une mise en place optimale du projet

#### OBJECTIFS

- Etre en capacité de construire un plan d'action pour le déploiement de la démarche Falc
- Identifier les moyens à mobiliser à court et moyen terme pour l'appropriation de la méthode et l'adhésion à la démarche par toutes les parties prenantes

#### CONTENU



## Etat des lieux

- Identifier le niveau de connaissance du Falc dans la structure

## • Public ciblé

- Adapter les actions à mener en tenant compte du profil du public accueilli

## • Présentation de la méthode et de la démarche du Falc, déclinaisons, valorisation

- Des origines à son développement actuel
- Déclinaisons de la méthode en fonction du public ciblé
- Survol des règles du Falc
- Le Facile à lire et à comprendre : comment, pour qui, pourquoi

## • Plan d'action : développer une culture du Falc en 5 étapes

- Le diagnostic : attentes, besoins, moyens
- Vision et stratégie : sensibiliser l'ensemble des acteurs ; formaliser une vision et la partager ; établir une stratégie d'évolution en adéquation avec le contexte de la structure
- Co-construire un programme d'actions du Falc
- Parcours : déploiement et valorisation du programme
- Ancrage : des valeurs déclarées dans la vision aux valeurs ancrées dans la pratique

## PÉDAGOGIE

Animation interactive par un formateur expert de la méthode et de la démarche du Falc.

A l'issue de cette séquence, le centre de formation sera en mesure de proposer un accompagnement, un suivi et/ou des formations adaptées à votre structure selon les préconisations du formateur.