

Les formations OS1

Améliorer la qualité de vie de chacun au quotidien

Développer une posture managériale au service de l'autodétermination

 Référence	OS103
 Lieu	Intra : sur site
 Durée	3 jours (2 j + 1 j optionnel)
 Coût	3600€ pour 3 jours Tarif adhérent (hors frais de déplacement et d'hébergement)
 Groupe	15 personnes maximum

PUBLIC

Les cadres et managers des établissements et services médicosociaux

PRÉREQUIS

Aucun

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les enjeux liés à une dynamique d'autodétermination dans le management
- Développer et accompagner une posture managériale au regard de l'autodétermination
- Faire le lien entre l'autodétermination et les évolutions du cadre légal
- Inscrire l'accompagnement et les équipes dans une démarche éthique au service de la qualité de vie des personnes accompagnées et de leur famille

CONTENU

Jour 1 : Accompagnement, autodétermination et développement du pouvoir d'agir : l'impact sur nos représentations, l'importance des gestes et postures, les nuances essentielles entre les différentes théories de l'autodétermination.

Jour 2 : Attendus environnementaux et autodétermination : enjeux managériaux au regard des politiques publiques, de la CNU, des modèles de référence (MDH-PPH-démarches inclusives, systèmes équitables de coopération, etc.), postures éthiques et notion de risques et de responsabilité.

Fin de la journée 2 : création d'un cahier des charges d'éléments à mettre en œuvre en amont du jour 3.

3^{ème} jour à 1 mois d'intervalle : Approfondissement de l'autodétermination vers une démarche éminemment éthique

Retour sur les actions mises en place suite aux deux premiers jours de formation : synthèse et identification des leviers et freins, propositions concrètes pour avancer.

PÉDAGOGIE

- Apport théorique
- Exercices d'appropriation du concept autodétermination, à partir d'étude de situations proposées.
- Echanges d'expériences
- Supports papier et vidéo



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- En début de formation : Tour de table
- En cours de formation : QCM et/ou Quizz
- A l'issue de la formation : Questionnaire d'auto-évaluation des acquis par participant au regard des objectifs définis du programme
- 3 à 6 mois après la formation : Questionnaire d'impact