

Les formations INTER

Formations INTER

L'autodétermination à l'épreuve de la transition inclusive [COMPLETE]

	Référence	2026 INTER01
	Lieu	UNAPEI, Paris (75018)
	Durée	2 jours
	Coût	500 euros (30 euros par jour pour le déjeuner, en sus)
	Groupe	15 participant(e)s maximum Formation animée par Ismaël Ameri et Olivier Lardillier

PUBLIC

Membres de la direction et plus particulièrement Directeurs Généraux, directeurs de pôle, responsable d'unités, directeurs qualité, etc.

PRÉREQUIS

Aucun

OBJECTIFS

- À l'issue de la formation, les participants :
 - Auront réfléchi sur leur management en lien avec la démarche d'autodétermination et de transition inclusive.
- Ils seront capables de :
- Identifier les enjeux liés à une dynamique d'autodétermination et de transition inclusive en lien avec les évolutions du cadre légal (ex : désinstitutionnalisation, société inclusive...)
 - Développer une posture managériale au regard des changements engagés
 - Incrire l'accompagnement et les équipes dans une démarche éthique au service de la qualité de vie des personnes accompagnées et de leur famille
 - Lister les freins et repérer les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour accompagner ces changements

CONTENU

1ier jour : Manager par temps de transitions par Monsieur Ismaël Ameri

- Le travail social comme tension entre commande publique et émancipation : mutation des politiques publiques, dimensions individuelles et collectives de l'autodétermination, la désinstitutionnalisation, le virage inclusif et la transition inclusive.
- Conséquences du mouvement inclusif sur les associations gestionnaires (au niveau politique, stratégique, organisationnel, de l'accompagnement)
- Manager dans un contexte complexe de transition et transformations sociales : implication sur les missions, pratiques et postures des managers (communauté d'enquête, modalités de contrôle et d'évaluation des transformations, manager le triptyque résilience/inclusivité/efficacité).

2e jour : Sensibilisation aux enjeux du concept de l'autodétermination dans son management par Monsieur Olivier Lardillier

- Ce qu'accompagner veut dire et ce que cela change dans le positionnement professionnel



- Les origines de l'autodétermination : définition du concept et de ses dimensions
- De l'enjeux du discours institutionnel à sa mise en œuvre
- La gestion des risques et la réflexion éthique
- L'importance du choix du mode de gouvernance et d'accompagnement (lié aux discours institutionnel)

PÉDAGOGIE

- Apports théoriques
- Exercices d'appropriation du concept autodétermination et de la transition inclusive, à partir d'étude de situations proposées.
- Echanges d'expériences
- Supports papier et vidéo

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- En début de formation : Tour de table
- En cours de formation : QCM et/ou Quizz
- A l'issue de la formation : Questionnaire d'auto-évaluation des acquis par participant au regard des objectifs définis du programme