

## Les formations INTER

### Formations INTER

#### L'autodétermination à l'épreuve de la transition inclusive [COMPLETE]

 Référence	<b>2026 INTER01</b>
 Lieu	UNAPEI, Paris (75018)
 Durée	<b>2 jours</b>
 Coût	500 euros (30 euros par jour pour le déjeuner, en sus)
 Groupe	15 participant(e)s maximum Formation animée par Ismaël Ameri et Olivier Lardillier

#### PUBLIC

Membres de la direction et plus particulièrement Directeurs Généraux, directeurs de pôle, responsable d'unités, directeurs qualité, etc.

#### PRÉREQUIS

Aucun

#### OBJECTIFS

- À l'issue de la formation, les participants :
    - Auront réfléchi sur leur management en lien avec la démarche d'autodétermination et de transition inclusive.
- Ils seront capables de :
- Identifier les enjeux liés à une dynamique d'autodétermination et de transition inclusive en lien avec les évolutions du cadre légal (ex : désinstitutionalisation, société inclusive...)
  - Développer une posture managériale au regard des changements engagés
  - Inscrire l'accompagnement et les équipes dans une démarche éthique au service de la qualité de vie des personnes accompagnées et de leur famille
  - Lister les freins et repérer les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour accompagner ces changements

#### CONTENU

##### 1<sup>er</sup> jour : Manager par temps de transitions par Monsieur Ismaël Ameri

- Le travail social comme tension entre commande publique et émancipation : mutation des politiques publiques, dimensions individuelles et collectives de l'autodétermination, la désinstitutionalisation, le virage inclusif et la transition inclusive.
- Conséquences du mouvement inclusif sur les associations gestionnaires (au niveau politique, stratégique, organisationnel, de l'accompagnement)
- Manager dans un contexte complexe de transition et transformations sociales : implication sur les missions, pratiques et postures des managers (communauté d'enquête, modalités de contrôle et d'évaluation des transformations, manager le triptyque résilience/inclusivité/efficacité).

##### 2<sup>e</sup> jour : Sensibilisation aux enjeux du concept de l'autodétermination dans son management par Monsieur Olivier Lardillier

- Ce qu'accompagner veut dire et ce que cela change dans le positionnement professionnel



- Les origines de l'autodétermination : définition du concept et de ses dimensions
- De l'enjeux du discours institutionnel à sa mise en œuvre
- La gestion des risques et la réflexion éthique
- L'importance du choix du mode de gouvernance et d'accompagnement (lié aux discours institutionnel)

### **PÉDAGOGIE**

- Apports théoriques
- Exercices d'appropriation du concept autodétermination et de la transition inclusive, à partir d'étude de situations proposées.
- Echanges d'expériences
- Supports papier et vidéo

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

- En début de formation : Tour de table
- En cours de formation : QCM et/ou Quizz
- A l'issue de la formation : Questionnaire d'auto-évaluation des acquis par participant au regard des objectifs définis du programme