Les formations OS1

Améliorer la qualité de vie de chacun au quotidien

Moniteur d'atelier : comment accompagner le parcours des travailleurs d'ESAT ?

Référence	**OS127**
Lieu	Intra : sur site
Durée	**2 jours**
Coût	**2 800 € (tarif adhérent)/ groupe** (hors frais de déplacement et d'hébergement) Une majoration de + 20 % s'applique au tarif des non adhérents.
Groupe	12 personnes maximum

Cette formation a été construite en commun par un collectif d'organismes de formation **(Unapei, APF France handicap , Gepso, Fehap) en s'appuyant sur l'expertise du Collectif France pour la recherche et la promotion de l'Emploi Accompagné (CFEA)** – pensée spécialement pour les moniteurs(trices) d'atelier.

PUBLIC

Moniteur(trice)s d'atelier et moniteur(trice)s principaux(ales

PRÉREQUIS

Aucun

OBJECTIFS

- Identifier le cadre réglementaire des ESAT suite au plan de transformation et les enjeux de l'accompagnement vers le milieu ordinaire de travail
- Comprendre / situer son rôle de moniteur(trice) d'atelier dans l'accompagnement du parcours des travailleurs
- S'approprier les pratiques qui favorisent la transition vers le milieu ordinaire de travail et le retour éventuel en ESAT

CONTENU

Le plan de transformation des ESAT place les **moniteurs d'atelier au cœur d'une mission centrale,** en complément de leur expertise métier : soutenir les travailleurs, notamment en accompagnant en ateliers leur montée en compétences, dans leur parcours vers le milieu ordinaire de travail.

- **Contexte et enjeux**

Cadre réglementaire post plan de transformation des ESAT : ouvrir vers le milieu ordinaire de travail
Enjeux de l'accompagnement vers le milieu ordinaire de travail : le rôle du moniteur en complément du CIP

- **Rôle du moniteur d'atelier dans l'accompagnement du parcours**

En amont, pendant et après la transition vers le milieu ordinaire de travail

- **Bonnes pratiques d'accompagnement**

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apport théorique
- Exercices d'appropriation à partir d'étude de situations proposées (quizz, ateliers, mises en situations, etc.).
- Echanges d'expériences
- Supports papier et vidéo

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- En début de formation : Tour de table
- En cours de formation : QCM et/ou Quizz
- A l'issue de la formation : Questionnaire d'auto-évaluation des acquis par participant au regard des objectifs définis du programme
- 3 à 6 mois après la formation : Questionnaire d'impact